

ISTITUTO COMPRESIVO "RITA LEVI MONTALCINI"



Via A. Capuano n. 6 – 84083 Castel San Giorgio (Sa)
C.M. SAIC84700L – CF. 80038650653
TEL: 081951257
e-mail: saic84700l@istruzione.it
Posta certificata: saic84700l@pec.istruzione.it
www.icdicastelsan giorgio.gov.it



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE - -CASTEL SAN GIORGIO
Prot. 0010814 del 31/10/2023
IV-5 (Uscita)

Al personale docente
All'albo Amministrazione trasparente
Agli atti
Al fascicolo del progetto PNRR DIVARI TERRITORIALI

PNRR – Missione 4: Istruzione e Ricerca. Componente 1 - Potenziamento dell'offerta e dei servizi di istruzione: dagli Asili all'Università, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, finanziato dall'Unione Europea, Next Generation UE. Linea di investimento 1.4: "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella Scuola Secondaria di I e II Grado e alla lotta alla dispersione scolastica".

Titolo progetto: "V.I.T.A. Valorizzazione delle Intelligenze, dei Talenti e dell'Autostima"

Identificativo progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-18744

CUP: I44D22003160006

AZIONE DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA (D.M. 170/2022)

"PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E DI ACCOMPAGNAMENTO"

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO rivolto al personale docente interno all'Istituzione Scolastica, al personale docente di altre Istituzioni Scolastiche (Collaborazione plurima – ex art. 35 CCNL Scuola 29/11/2007), al personale di altra Pubblica Amministrazione o personale esterno alla Pubblica Amministrazione (Contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6 del D.Lgs. 165/2011) per l'acquisizione delle disponibilità a svolgere attività, nell'ambito del progetto PNRR – **M4C1I1.4-2022-981-P-18744**. **Titolo progetto: "V.I.T.A. Valorizzazione delle Intelligenze, dei Talenti e dell'Autostima" - PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E DI ACCOMPAGNAMENTO**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm. ii.;

VISTO il DPR 8 marzo 1999, n. 275 concernente il Regolamento relativo a "Norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche", ai sensi della Legge 15 marzo 1997, n. 59, "Delega al governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni ed Enti Locali, per la riforma della PA e per la semplificazione amm.va".

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii; in particolare l'art. 7, commi 6 e 6bis che prevedono che per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di previsti presupposti di legittimità, nonché l'obbligo di disciplinare e rendere pubbliche le procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione; in particolare l'art. 35 secondo cui i docenti possono prestare la propria collaborazione ad altre scuole statali che, per la realizzazione di specifici progetti deliberati dai competenti organi, abbiano necessità di disporre di particolari competenze professionali non presenti o non disponibili nel corpo docente della Istituzione Scolastica;

VISTO il D.Lgs. 33/2013 recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle PA”;

VISTA la Delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016, recante “Prime linee e indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, contenute nel D.lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016;

VISTO il D.Lgs. 50/2016 recante “Codice dei contratti pubblici” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.I. 28 agosto 2018, n. 129 recante “Nuovo Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche”;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Scuola – triennio 2019-2021, pubblicato sulla G.U. in data 20/12/2022;

VISTO il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza;

VISTO il D.L. 59/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 101/2021, recante “Misure urgenti relative al Fondo Complementare al Piano di Ripresa e Resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

VISTO il Regolamento UE 2021/2106 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 28 settembre 2021 che integra il Regolamento UE 2021/241, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della Ripresa e Resilienza;

VISTO il Regolamento UE 2020/852, in particolare l’art. 17 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare danno significativo (DNSH “Do no significant harm”) e la Comunicazione alla Commissione Europea UE 2020/C58/01, recante “Orientamenti tecnici sull’applicazione del principio di “non arrecare un danno significativo” a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTA la Circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 32/2021, recante “PNRR - Guida operativa per il rispetto dei principio DNSH”;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificato all’Italia dal Segretario Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

VISTA in particolare la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università, del Piano di Ripresa e Resilienza, finanziato dall’UE, Next Generation UE; Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle Scuola Secondaria di I e II Grado e alla lotta alla dispersione scolastica”;

VISTO il Decreto del Ministero dell’Istruzione n. 170 del 24/06/2022, recante “Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento

1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della Scuola Secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del PNRR Next Generation EU;

VISTO l’allegato 2 del predetto Decreto - “Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell’Investimento 4.1, finanziato dall’UE – Next generation UE – Riparto Istituzioni Scolastiche” che vede questa Istituzione Scolastica assegnataria di risorse pari ad Euro **€ 144.400,97**;

VISTA la nota prot. n. 60586 del 13/07/2022 con la quale il Ministero dell’istruzione ha diramato gli orientamenti per l’attuazione degli interventi nelle scuole, in relazione alle azioni di cui al citato decreto 170/2022;

VISTA la Circolare n. 109799 del 30/12/2022 del Ministero dell’Istruzione e del Merito relativa alle istruzioni operative relative al PNRR – Missione 4 – Componente 1 – Investimento 4.1. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022);

VISTA la Nota MI n. 23940 del 29 settembre 2022, recante “indicazioni operative in merito alla elaborazione dei documenti strategici delle Istituzioni Scolastiche per il triennio 2022-2025 e loro rapporto con PNRR;

VISTO il PTOF dell’Istituto per il triennio 2022/2025;

VISTO il progetto “V.I.T.A. Valorizzazione delle Intelligenze, dei Talenti e dell’Autostima” presentato dall’IC “Rita Levi Montalcini” di Castel San Giorgio (SA)- Identificativo progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-18744 - CUP: I44D22003160006 - linea d’investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” - Importo finanziato: 144.400,97 €;

VISTA la delibera del collegio dei docenti n. 37 del 15/02/2023, di approvazione del progetto:

VISTA la delibera del consiglio di istituto n. 50 del 05/04/2023 di adozione del progetto;

VISTO l’Accordo di concessione per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto Titolo progetto: “V.I.T.A. Valorizzazione delle Intelligenze, dei Talenti e dell’Autostima”

Identificativo progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-18744 - CUP: I44D22003160006, finanziato nell’ambito del decreto del Ministro dell’istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” – “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica” (D.M. 170/2022), finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU, prot. 51595 del 18/03/2023.

RICHIAMATA la delibera del Consiglio d’Istituto n. 37 del 22/12/2023 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2022-2025;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 44 del 25/01/2023 di approvazione del programma annuale dell’esercizio finanziario 2023;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 65 del 23/03/2023 con la quale sono stati approvati i criteri di selezione del personale interno ed esterno relativi al progetto Titolo progetto: “V.I.T.A. Valorizzazione delle Intelligenze, dei Talenti e dell’Autostima” Identificativo progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-18744 - CUP: I44D22003160006, finanziato nell’ambito del decreto del Ministro dell’istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondograde e alla lotta alla dispersione scolastica” – “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica” (D.M. 170/2022), finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU;

RICHIAMATO il proprio decreto di assunzione a bilancio n. prot. 3671 del 27/03/2023;

RICHIAMATO il proprio decreto di assunzione dell’incarico di R.U.P. n. prot. 3677 del 27/03/2023;

RICHIAMATO la propria determina di avvio delle procedure per la selezione di esperti interni e/o esterni per l’attuazione dei percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento n. prot. 10773 del 30/10/2023;

PRESO ATTO della necessità di conferire incarichi ad esperti in possesso di specifiche competenze;

INDICE

Il presente avviso pubblico di selezione, mediante procedura comparativa di titoli ed esperienze professionali, rivoltonell’ordine e con diritto di precedenza:

- al personale docente in servizio presso questa Istituzione Scolastica;
- al personale docente in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche (Collaborazione plurima – ex art. 35 CCNLScuola 29/11/2007);
- al personale di altra Pubblica Amministrazione o personale esterno alla Pubblica Amministrazione

Art. 1 – FINALITA' DELLA SELEZIONE

Al fine di garantire la realizzazione delle attività di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica, in particolare nell'ambito dell'azione **“Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento”**. Ad ogni docente esperto sarà assegnato un percorso della durata di 20 ore. Ciascun docente esperto potrà seguire da un minimo di 5 studenti.

La selezione è per **9 percorsi** e ciascun percorso è rivolto ad un piccolo gruppo di studenti. I docenti esperti saranno coinvolti nelle seguenti attività:

Realizzazione di percorsi di docenza, finalizzati al potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi, in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica.

CLASSI DI CONCORSO DI AMMISSIONE:

Saranno ammessi alla selezione esclusivamente i docenti in possesso dei titoli specifici che diano accesso alle seguenti classi di concorso della secondaria I grado:

- A022 Italiano, storia, geografia
- A028 Matematica e scienze
- AB25 Inglese

Ciascun percorso verrà erogato in presenza da un docente esperto, in possesso di specifiche competenze disciplinari relazionali, nel periodo **novembre 2023-marzo 2024**.

Ciascun docente esperto dovrà possedere specifiche competenze disciplinari e dimostrare comprovate attività, anche di formazione in servizio, nell'ambito della realizzazione di Percorsi **di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento** e della didattica personalizzata.

Art. 2 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI - PRECEDENZA

L'iter procedurale per il conferimento degli incarichi è individuato nel rispetto di quanto stabilito dalla nota M.I. Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie prot. n. 3201 del 10/02/2021 – istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali – quaderno 3 e precisamente secondo il seguente ordine di precedenza:

- 1) DOCENTI interni a questa Istituzione scolastica: per sopperire al proprio fabbisogno mediante il personale interno.
- 2) DOCENTI di altre Istituzioni Scolastiche: in caso di impossibilità di sopperire al proprio fabbisogno mediante personale interno, o mediante personale appartenente alle Scuole aderenti all'Accordo di Rete di cui al prot. n. 884 stipulato in data 20/02/2023, ove applicabile, si procederà con l'affidamento dell'incarico ad un soggetto idoneo appartenente ad altra Istituzione Scolastica, facendo ricorso all'istituto della Collaborazione plurima ai sensi dell'art.35 – CCNL Scuola 29/11/2007.
- 3) DOCENTI esperti appartenenti ad altra Pubblica Amministrazione e/o personale esterno alla PA: in caso di impossibilità a sopperire al proprio fabbisogno mediante personale interno, mediante personale appartenente alle Scuole Aderenti all'Accordo di Rete di cui al prot. n. 884 stipulato in data 20/02/2023, mediante personale appartenente ad altre Istituzioni Scolastiche, si procederà con l'affidamento dell'incarico ad un soggetto idoneo appartenente ad altra Pubblica Amministrazione o a personale esterno alla Pubblica Amministrazione (Contratto di Lavoro Autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165 del 30/03/2011).

Tutti i docenti individuati riceveranno incarico formale

Art. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, pena l'inammissibilità alla selezione, siano in possesso dei seguenti

requisiti:

- ✓ Appartenenza ad una delle categorie di cui all'Art.2 di questo Avviso;



- ✓ Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'UE.
- ✓ Titolo di studio attinente alla selezione del presente Avviso (Diploma di laurea).
- ✓ Esperienze professionali specifiche riconducibili alla posizione per la quale si presenta la candidatura.
- ✓ Eventuali titoli di studio specifici e pubblicazioni riguardanti la posizione per la quale si presenta la candidatura.
- ✓ Assenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e assenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario.
- ✓ Godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato Europeo di appartenenza.
- ✓ Possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'art. 53, c.6, del D.Lgs. 165/2001.
- ✓ Assenza di situazioni di conflitto di interesse con l'Istituzione Scolastica.

Il possesso dei predetti requisiti generali e di accesso dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., con riserva di questa amministrazione di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

L'accertamento della mancanza dei requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

Art. 4 - TIPOLOGIA DI AZIONI

	ATTIVITÀ	COMPITI	DESTINATARI	TEMPI	N. ESPERTI RICHIESTI	N. ORE per PERCORSO
1	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento	Realizzazione di percorsi di docenza, finalizzati al potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi, in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica	Studenti che allo scrutinio finale a.s.2022-23 avranno riportato voti inferiori alla sufficienza. Studenti che alle prove di ingresso a.s. 2023-24 abbiano fatto rilevare un livello iniziale non adeguato	Percorso da svolgersi nel periodo Novembre 2023 - marzo 2024 in orario pomeridiano	Sarà individuato un numero di docenti esperti per la realizzazione di 9 percorsi, tenuto conto che ogni esperto dovrà seguire min. 5 studenti.	20h

Rimane prerogativa del Dirigente Scolastico assegnare in modo funzionale gli incarichi.

Art. 5 – PRESTAZIONI RICHIESTE

- Piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto Formativo per il quale si pone la propria candidatura.
- Collaborazione con il Team per la prevenzione della dispersione scolastica e per il tramite di questo con i

- Predisposizione del materiale didattico necessario.
- Monitoraggio del processo di apprendimento.

- Predisposizione di eventuali prove di verifica e/o test ingresso/finali.
- Svolgimento delle attività secondo il calendario e le modalità organizzative predisposti tenendo conto delle esigenze della Scuola e in relazione alla necessità di concludere tutte le attività entro i termini prescritti.
- Partecipazione alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal Team/Dirigente Scolastico.
- Ove prevista la gestione della piattaforma dedicata del PNRR e comunque la registrazione delle frequenze da parte dei destinatari e dei contenuti delle attività svolte.
- Rispetto delle norme in materia di tutela della Privacy secondo le disposizioni in materia di sicurezza dei dati personali previste dal GDPR 679/2016/UE e dal D.lgs. 196/2003 così come modificato dal D.lgs. 101/2018.

La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il docente non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nella modalità pattuita, liquidando la prestazione in base allo stato di avanzamento.

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali;
- la soppressione dell'azione progettuale qualora le attività non possano essere concluse per cause indipendenti dall'Istituto.

Inoltre gli incarichi potranno essere revocati in qualsiasi momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi indipendenti dall'Istituto e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dell'attività in corso. In tal caso il compenso sarà liquidato per le ore effettivamente svolte.

Art. 6 – CRITERI DI SELEZIONE

Gli incarichi saranno affidati solo a seguito del monitoraggio sugli esiti degli scrutini finali a.s. 2022-23 e delle rilevazioni in ingresso a.s. 2023-24.

Per la selezione degli aspiranti, fermo restando il possesso dei requisiti previsti, si procederà alla valutazione dei Curricula vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente griglia.

La valutazione delle istanze pervenute sarà effettuata da un'apposita Commissione che, verificate le condizioni di ammissibilità delle domande, redigerà una graduatoria mediante la comparazione dei Curricula e di quanto dichiarato nelle schede di autovalutazione.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi effettuati alla data di scadenza del presente Avviso. La Commissione procederà alla selezione anche qualora ci sia un'unica candidatura, purché rispondente ai requisiti richiesti o di non procedere al conferimento dell'incarico, qualora, a suo insindacabile giudizio, lo ritenesse opportuno. Nel caso di parità di punteggio tra i candidati verrà selezionato il candidato più giovane, in caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

A conclusione della comparazione, la Commissione provvederà alla formazione della graduatoria provvisoria che diverrà definitiva il 5° giorno successivo alla data di pubblicazione all'Albo online e sul sito web della Scuola. Trascorso tale arco temporale, entro il quale sono ammessi eventuali reclami, il provvedimento diverrà definitivo e si procederà al conferimento dell'incarico.

Qualora il candidato sia dipendente di altra P.A. è tenuto a presentare, contestualmente all'istanza, l'autorizzazione all'esercizio dell'attività rilasciata dal Dirigente della P.A. stessa.

ALLEGATO B: GRIGLIA DI VALUTAZIONE GENERICA DEI TITOLI PER PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO - PERCORSI FORMATIVI LABORATORIALI CO-CURRICULARI PNRR Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)						
Requisiti di ammissione: Come riportato nell'avvisodi selezione		n. riferimento del curriculum	da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione		
L' ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE						
A1. LAUREA SPECIALISTICA ATTINENTE (vecchio ordinamento o magistrale)		PUNTI				
	110 e lode	15				
	100 - 110	10				
	< 100	5				
A2. MASTER DI I o II LIVELLO (1500h e 60 CFU)	Max 10 punti	2 punti cad.				
A3. CORSI DI PERFEZIONAMENTO ANNUALI	Max 5 punti	1 punto cad.				
LE CERTIFICAZIONI OTTENUTE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE						
B1. COMPETENZE I.C.T. CERTIFICATE riconosciute dal MIUR	Max 1 cert.	5 punti				
	B.2. CERTIFICAZIONI IN LINGUA INGLESE DA ENTI RICONUSCIUTI DAL MIUR (si valuta una sola certificazione)	Liv. B1	2 punti			
		Liv. B2	3 punti			
		Liv. C1	4 punti			
Liv. C2		5 punti				
LE ESPERIENZE NELLO SPECIFICO SETTORE IN CUI SI CONCORRE						
C1. ESPERIENZE DI FIGURA DI ESPERTO PER LO SPECIFICO AMBITO (min. 20 ore) NEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI	Max 10 punti	2 punti cad.				
C2. ESPERIENZE DI TUTOR (min. 20 ore) NEI PROGETTI FINANZIATI DA FONDI EUROPEI	Max 10 punti	2 punti cad.				

C3. ESPERIENZA DI COORDINATORE DI CLASSE	Max 10 punti	2 punti cad.			
C4. ESPERIENZA DI FUNZIONE STRUMENTALE, MEMBRO STAFF, REFERENTE PER PROGETTI-ATTIVITA'	Max 10 punti	2 punti cad.			
C5. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA VALUTAZIONE	Max 10 punti	2 punti cad.			
C6. PARTECIPAZIONI A GRUPPI DI LAVORO ANCHE ESTERNI ALLA SCUOLA PER LA DISPERSIONE	Max 10 punti	2 punti cad.			
TOTALE MAX		100			

Art.4 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione entro 14 giorni dalla data di pubblicazione all’Albo on line e sul Sito Web dell’Istituto del presente Avviso (precisamente entro il **14/11/2023**), scegliendo una delle seguenti modalità:

- mediante trasmissione al seguente indirizzo di posta elettronica: saic84700@istruzione.it indicando nell’oggetto la seguente dicitura: “Selezione PNRR-Dispersione-Percorsi di potenziamento delle competenze di base”
- mediante consegna brevi manu presso l’ufficio di segreteria sito in Villa Calvanese Castel San Giorgio (SA).

Alla domanda di partecipazione (Allegato A) dovrà essere allegata, pena l’inammissibilità della domanda, la seguedocumentazione:

- Allegato B: Scheda di autovalutazione dei titoli e delle esperienze professionali;
- Curriculum Vitae rigorosamente in formato europeo, pena l’inammissibilità della domanda.
- Allegato C: Dichiarazione sull’assenza di situazioni di conflitto di interesse e di cause di inconferibilità e incompatibilità (art. 53, comma 14 del D.lgs. 165/2001 e art. 20 del D.Lgs. 39/2013).

Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato o in altro modo pervenute, né delle domande che risultassero incomplete o compilate su modello diverso da quello allegato. Il mancato arrivo o la mancata consegna entro il termine di scadenza non potrà essere imputato alla scuola e causerà l’esclusione dalla selezione; l’Istituzione Scolastica, al riguardo, declina ogni responsabilità per eventuale ritardo e/o errore di recapito. È consentito l’accesso agli atti, ai singoli candidati, entro e non oltre i termini del ricorso.

Art. 5 - DURATA DELL’INCARICO ED OBBLIGHI DEL PERSONALE

Tutte le attività decorreranno dalla data di conferimento dell’incarico fino alla conclusione del percorso e comunque non oltre il 31 dicembre 2024.

Tutte le attività progettuali saranno espletate in orario extrascolastico e rendicontate attraverso appositi registri di firma che saranno consegnati dalla segreteria ed eventualmente anche tramite piattaforma dedicata.

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito. Una volta esaurita la graduatoria dei docenti interni si passerà alle ulteriori graduatorie.

Art. 6 - COMPENSI

La prestazione professionale del personale sarà retribuita con l’importo lordo previsto dall’azione PNRR, per ogni ora effettivamente svolta, tenendo conto degli importi finanziati e autorizzati. L’importo orario è pari a:

- Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento: € 79,00 (Lordo stato).

I compensi saranno corrisposti a prestazione ultimata, dopo l’espletamento delle necessarie verifiche e

presentazione da parte del beneficiario di apposito registro, nonché in seguito all'erogazione dei fondi da parte dell'Ente Finanziatore, pertanto nessuna responsabilità in merito ad eventuali ritardi potrà essere attribuita alla Scuola. Il suddetto importo deve considerarsi onnicomprensivo (vitto, alloggio, viaggio, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali anche delle quote a carico dell'Istituto). Le attività propedeutiche agli interventi e di programmazione non saranno retribuite.

ART. 7 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presenteselezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Raffaella Capuano, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione e di ricerca.

ART. 8 – TUTELA E PRIVACY

Ai sensi della normativa in materia di privacy e in particolare, ai sensi del Reg. Ue n. 679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003 (così come modificato dal D.lgs. n. 101 del 10/08/2018, contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento UE 2016/679), il Titolare del Trattamento è il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Rita Levi Montalcini" di Castel San Giorgio, prof.ssa Raffaella Capuano nonché RUP.

In applicazione del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Istituto Comprensivo "Rita Levi Montalcini" di Castel San Giorgio per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale stipula del contratto per finalità inerenti alla gestione del contratto stesso, ivi inclusa la pubblicazione sul Sito Web della Scuola ed il conferimento di tutte le informazioni richieste dalla normativa vigente. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa e la partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali.

Avverso il presente avviso e gli atti connessi/consequenziali è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al TAR entro il termine di 60 gg. dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 02/07/2010 n.104. È ammesso ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati all'organo che ha emanato il provvedimento entro 30 gg. dalla pubblicazione e/o notifica degli stessi ai sensi del D.P.R. del 24/11/1971 n. 1199 e ss.mm.ii.

ART. 9 - PUBBLICITÀ

Il presente Avviso viene pubblicato come segue: Albo on line dell'Istituto e sul sito web della Scuola.

Allegati:

Allegato A – Domanda di partecipazione.

Allegato B – Tabella di autovalutazione titoli/esperienze professionali.

Allegato C – Dichiarazione di insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e di cause di inconferibilità e incompatibilità (art. 53, comma 14 del D.lgs. 165/2001 e art. 20 del D.lgs. 30/2013).

Il dirigente scolastico

Prof.ssa Raffaella Capuano

(il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)